

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลเมืองบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลโดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
-ประกาศเทศบาลเมืองบ้านเป็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	
-ประกาศเทศบาลเมืองบ้านเป็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๖๘ ผลบังคับใช้ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๑ มี.ค.๖๙	
-การประเมินผลการทำงานปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๘ - ๓๑ มี.ค. ๖๙) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ – ๓๐ ก.ย.๖๙)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของเทศบาลเมืองบ้านเป็ด อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
เพื่อเป็นให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร	(๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมโครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๑๐๐)	๘๐	๓๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรม
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	(๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ๑. หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี ๒. หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน ๓. หลักสูตรนายช่างโยธา ๔. หลักสูตรเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๕. หลักสูตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๖. หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๐๐	๑,๕๙๗,๐๐๐	๑ ต.ค.๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	(๓) โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ ๑๐๐)	๗๐	๕๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๙	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

<p>บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>(๔) โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>๕๐</p>	<p>๗๐,๐๐๐</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</p>
<p>บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>(๕) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>๕๐</p>	<p>๖๐,๐๐๐</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๙</p>	<p>การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ</p>
<p style="text-align: center;">รวม</p>			<p>๔๕๐</p>	<p>๒,๐๕๗,๐๐๐</p>		